



Inspectierapport

Kindcentrum De Bakelaar (KDV)

Schoolstraat 35

5761 BV Bakel

Registratienummer 156611004

Toezichthouder:	GGD Brabant-Zuidoost
In opdracht van gemeente:	Gemert-Bakel
Datum inspectie:	21-05-2026
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	23-06-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	11
Overzicht getoetste inspectie-items	17
Pedagogisch klimaat.....	17
Personeel en groepen	20
Gegevens voorziening	23
Opvanggegevens	23
Gegevens houder.....	23
Gegevens toezicht	23
Gegevens toezichthouder (GGD)	23
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	23
Planning	24
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	25

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprekken met de beroepskrachten en de adjunct-locatiedirecteur.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

Beschouwing

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat (2 van 4 hoofdstukken);
- personeel en groepen (2 van 4 hoofdstukken).

Aan een aantal kwaliteitseisen is niet voldaan. De toezichthouder heeft hiervoor een herstelaanbod gedaan. Het gaat om:

- pedagogisch klimaat (2 van 4 hoofdstukken): items 'pedagogisch beleid - werken conform het beleid' en 'voorschoolse educatie - beschrijving inrichting ruimte';
- personeel en groepen (2 van 4 hoofdstukken): items 'verklaring omtrent het gedrag - koppeling logopediste' en 'aantal beroepskrachten - inzet voldoende beroepskrachten'.

De adjunct-locatiedirecteur heeft gebruik gemaakt van het herstelaanbod. Aan de kwaliteitseisen wordt nu voldaan. In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

Algemene kenmerken

Kindercentrum De Bakelaar is onderdeel van GOO Opvang en Onderwijs. GOO Opvang en Onderwijs biedt primair onderwijs en/of kinderopvang in de gemeenten Gemert-Bakel en Boekel, Beek en Donk en Aarle-Rixtel.

Dagopvang 'De Bakelaar'

Kindcentrum de Bakelaar biedt dagelijks dagopvang in drie stamgroepen. Deze zijn als volgt ingedeeld:

Stamgroep:	Leeftijden:	Maximaal aantal kinderen:
de Ukkies	0-2 jaar	16
de Rakkers	2-4 jaar	16
de Hummels	2-4 jaar	16

Stamgroepen 'de Ukkies' en 'de Rakkers' zijn de gehele dag geopend. De peuterwerkgroep, 'de Hummels' is geopend van maandag tot en met vrijdag van 8.20u-12.20u. Met ingang van schooljaar 2026/2027 zal de opvang van 8.30u tot 12.30u worden aangeboden. Op beide peutergroepen wordt voorschoolse educatie aangeboden middels de methode 'Uk&Puk'.

Naast dagopvang wordt in drie basisgroepen buitenschoolse opvang aangeboden op deze locatie.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

Soort onderzoek en datum	Bevindingen
Jaarlijks onderzoek 28-03-2023	Tijdens het jaarlijkse inspectieonderzoek is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden voldoen aan de Wet kinderopvang.
Jaarlijks onderzoek 25-06-2024	Tijdens het jaarlijkse inspectieonderzoek is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden, <u>na herstelaanbod</u> , voldoen aan de Wet kinderopvang. Het herstelaanbod betrof: <ul style="list-style-type: none">• Pedagogisch klimaat: pedagogisch beleid.
Jaarlijks onderzoek 28-02-2025	Tijdens het jaarlijkse inspectieonderzoek is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden, <u>na herstelaanbod</u> , voldoen aan de Wet kinderopvang. Het herstelaanbod betrof: <ul style="list-style-type: none">• Pedagogisch klimaat: opleidingsplan voorschoolse educatie.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Overtredingen middels herstelaanbod opgelost.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk;
- voorschoolse educatie;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Er is geconstateerd dat de houder, na herstelaanbod, binnen het item 'pedagogisch beleid' voldoet aan de getoetste voorwaarde.

GOO Opvang hanteert een algemeen pedagogisch beleidsplan, waarin het binnen de organisatie geldende beleid verwoord is. Daarnaast hanteert elke locatie zijn eigen pedagogisch werkplan met het locatiegebonden beleid.

Overtreding pedagogisch beleid: werken conform het beleid

Geconstateerd tijdens inspectie:

In de dagopvang wordt niet volledig gehandeld conform het pedagogisch beleid van Goo, de Bakelaar. Het gaat om de volgende 2 punten:

Beschrijving pedagogisch beleid (algemeen beleid en/of pedagogisch werkplan):	Situatie in de opvangpraktijk:
<p><i>"De woensdag en vrijdag zijn bij ons de rustige dagen. Kinderen die op woensdag en vrijdag komen, zitten samen op de geopende groepen. Bij de dagopvang is dit de groep van de Rakkers."</i></p> <p>(Pedagogisch werkplan, pagina 11)</p>	<p>Uit de beoordeelde roosters, het gesprek met de beroepskrachten en het gesprek met de locatiedirecteur blijkt dat de kinderen op woensdagen en vrijdagen in basis worden opgevangen in hun eigen stamgroep. Enkel wanneer er minder kinderen aanwezig zijn en de beroepskracht-kindratio het toelaat, kunnen stamgroepen 'de Ukkies' en 'de Rakkers' worden samengevoegd tot één groep. Het structureel samenvoegen op woensdagen en vrijdagen is ten tijde van de inspectie niet meer aan de orde.</p>
<ul style="list-style-type: none">• <i>"Tevens sluiten wij aan het einde van de dag de Ukkies en gaan de overgebleven kinderen naar de Rakkers. Vanaf 17.30 uur zitten de kinderen van beide groepen samen."</i> <p>(Pedagogisch werkplan, pagina 12)</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>"Aan het einde van de dag rond 17.30 uur sluit de groep en gaan de aanwezige kinderen naar de Rakkers."</i>	<p>Uit de beoordeelde roosters, het gesprek met de beroepskrachten en het gesprek met de locatiedirecteur blijkt dat stamgroepen 'de Ukkies' en 'de Rakkers' op rustige dagen (waaronder woensdagen en vrijdagen) vaak al vóór 17.30u samenvoegen in de ruimte van de Rakkers. Tevens blijkt dat de stamgroepen niet alleen tijdens de verlengde opvang (7.00u-7.30u) maar ook daarna nog worden samengevoegd in de ruimte van de Rakkers.</p>

5 van 25

<p>(Pedagogisch werkplan, pagina 16)</p> <ul style="list-style-type: none"> De kinderen die verlengde opvang afnemen worden tussen 7.00 en 7.30 uur bij de Rakkers gebracht. <p>(Pedagogisch werkplan, pagina 12)</p>	
--	--

Herstelaanbod:

De toezichthouder biedt herstelaanbod, waarvan de adjunct-locatiedirecteur gebruik wil maken. Hiermee heeft de adjunct-locatiedirecteur de mogelijkheid de beschrijving van de momenten waarop de stamgroepen worden samengevoegd op concrete wijze te beschrijven in het pedagogisch werkplan. De beschrijving dient overeen te komen met de praktijk op de opvanglocatie.

Conclusie na herstelaanbod:

Bovenstaande overtreding is door de adjunct-locatiedirecteur hersteld. Op 18-06-2026 heeft de toezichthouder een aangepaste versie van het pedagogisch werkplan van de locatie ontvangen. In deze versie zijn de volgende aanpassingen zichtbaar:

- In het werkplan staat niet meer beschreven dat stamgroepen 'de Ukkies' en 'de Rakkers' op woensdagen en vrijdagen structureel worden samengevoegd. In het werkplan staat nu beschreven dat de groepen op woensdag, vrijdag en tijdens schoolvakanties mogelijk worden samengevoegd in de ruimte van de Rakkers mits de beroepskracht-kindratio dit toelaat. Hierbij is beschreven onder welke pedagogisch voorwaarden dit zal plaatsvinden.
- In het werkplan is nu een tabel opgenomen met de openingstijden van de groepen. Hierbij is beschreven dat 'de Ukkies' op woensdag en vrijdag om 16.30u sluit. In de tabel met het reguliere dagritme staat nu beschreven dat de kinderen na sluiting van 'de Ukkies' worden opgevangen in de ruimte van de Rakkers. Hierbij is inzichtelijk gemaakt dat dit vanaf 16.30u kan plaatsvinden, maar doorgaans vanaf 17.15u plaatsvindt.

Door bovenstaande aanpassingen heeft de adjunct-locatiedirecteur er zorg voor gedragen dat het pedagogisch werkplan en de praktijk op de opvanglocatie met elkaar overeenkomen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
--

Pedagogische praktijk

Er is geconstateerd dat de houder binnen het item 'pedagogische praktijk' voldoet aan de getoetste voorwaarde.

Tijdens het inspectiebezoek wordt de waargenomen praktijk beoordeeld. De toezichthouder maakt hierbij gebruik van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk' (opgesteld door GGD GHOR Nederland, versie 2025). Aan de hand van dit instrument worden de vier basisdoelen van Marianne Rixsen-Walraven (2000) beoordeeld.

Deze basisdoelen zijn:

- het waarborgen van emotionele veiligheid;
- het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie en socialisatie;
- het overdragen van waarden en normen.

Op basis van de inspectie is geconstateerd dat de basisdoelen in de praktijk worden gehanteerd.

Voorschoolse educatie

Er is geconstateerd dat de houder binnen het item 'voorschoolse educatie', na herstel aanbod op 1 voorwaarde, voldoet aan de 17 getoetste voorwaarden.

Voorschoolse educatie in pedagogisch beleid

Het beleid ten aanzien van de voorschoolse educatie is binnen GOO opvang vastgelegd in zowel het algemeen pedagogisch beleidsplan van Goo als het locatiegebonden werkplan. Deze documenten omvatten tezamen een concrete en toetsbare beschrijving van:

- De kenmerkende visie van het kindercentrum en de wijze waarop deze zichtbaar is;
- De wijze waarop de vier ontwikkelingsgebieden van het kind worden gestimuleerd;
- De wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en het aanbod hierop wordt afgestemd;
- De wijze waarop ouders worden betrokken bij de stimulering van de ontwikkeling van het kind;
- De wijze waarop de aansluiting en overgang van voor- naar voorschoolse educatie wordt vormgegeven;
- De wijze waarop de houder het aanbod voorschoolse educatie zodanig heeft ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeënehalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen;
- De wijze waarop invulling wordt gegeven aan de verplichting tot inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie, en hoe daarmee de kwaliteit van de voorschoolse educatie wordt bevorderd.

Tijdens de inspectie is gebleken dat de houder uitvoering geeft aan het pedagogisch beleidsplan, jaarlijks de uitvoering evalueert en bijstelt met betrekking tot deze onderwerpen.

Aanbod voorschoolse educatie

Op deze locatie van GOO opvang wordt voorschoolse educatie aangeboden in twee stamgroepen. De tijden waarop voorschoolse educatie wordt aangeboden zijn als volgt:

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
de Rakkers	8.30u- 12.30u/14.30u -16.30u	8.30u- 12.30u/14.30u -16.30u	8.30u- 12.30u/14.30u -16.30u	8.30u- 12.30u/14.30u -16.30u	8.30u- 12.30u/14.30u -16.30u
de Hummels	8.20u-12.20u	8.20u-12.20u	8.20u-12.20u	8.20u-12.20u	8.20u-12.20u

Aantal beroepskrachten voorschoolse educatie

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten voorschoolse educatie en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht voorschoolse educatie per acht kinderen.

Groepsgrootte

De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen.

Beroepskwalificatie voorschoolse educatie

De beroepskrachten voorschoolse educatie voldoen aan de opleidingseisen.

3F-taalniveau

De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van een kwalificatie waaruit is op te maken dat zij voldoen aan het 3F-taalniveau.

Opleidingsplan

De houder van stichting GOO stelt jaarlijks een opleidingsplan vast waarin staat beschreven op welke wijze de kennis en vaardigheden van de beroepskracht voorschoolse educatie worden onderhouden. Het betreft een, per schooljaar vastgesteld, opleidingsplan waarin wordt beschreven welke doelen op groeps- en individueel niveau zijn gesteld en welke activiteiten worden ingezet om deze beoogde doelen te behalen. Hierbij wordt telkens toegelicht voor wie deze activiteiten van toepassing zijn en wanneer deze plaatsvinden.

In januari (medio schooljaar) en juni (einde schooljaar) wordt het opleidingsplan geëvalueerd. De evaluatie in juni biedt grondslag voor het opleidingsplan voor het opvolgende schooljaar. De uitkomsten van de evaluatie in januari worden opgenomen in het opleidingsplan, zodat deze voor eenieder inzichtelijk zijn.

Het opleidingsplan voor schooljaar 2025/2026 van kindcentrum de Bakelaar biedt voldoende inzicht in de wijze waarop de kennis en vaardigheden van beroepskrachten VE ten aanzien van de onderdelen a t/m e (besluit basisvoorwaarden voorschoolse educatie) worden onderhouden.

Voorschoolse educatie programma

Op de locatie wordt gewerkt met het programma 'Uk&Puk 2.0'. Hierbij wordt iedere 6 weken een thema aangeboden wat aansluit op de belevingswereld van de kinderen. Binnen het thema staat iedere week een zogeheten kernactiviteit centraal, welke kan worden aangevuld met een keuze-activiteit. Het thema wordt door de beroepskrachten van de groepen voorbereid, waarbij rekening wordt gehouden met het niveau en de leeftijden van de kinderen in de groepen.

Omdat de methode Uk&Puk recent is vernieuwd naar Uk&Puk 2.0, waarbij nieuwe thema's en een nieuwe werkwijze worden geïmplementeerd, zullen alle VE-beroepskrachten een aanvullende training volgen of zijn zij hier reeds mee bezig.

Overtreding voorschoolse educatie: beschrijving ruimte

Geconstateerd tijdens inspectie:

In het pedagogisch werkplan staat onvoldoende beschreven op welke wijze de inrichting van de ruimte bijdraagt aan voorschoolse educatie, alsook de wijze waarop passende VE-materialen beschikbaar worden gesteld.

In het pedagogisch werkplan wordt in algemene zin beschreven op welke wijze de VE-groepen zijn ingericht. Echter wordt hierbij niet expliciet benoemd hoe de inrichting van de ruimte bijdraagt aan de voorschoolse educatie en hoe materialen ten behoeve van voorschoolse educatie beschikbaar worden gesteld. Uit de observatie en de gesprekken met beroepskrachten blijkt duidelijk hoe de inrichting van de ruimte en de beschikbare materialen bijdragen aan het aanbod voorschoolse educatie, maar de beschrijving hiervan in het pedagogisch werkplan is onvoldoende concreet.

Herstelaanbod:

De toezichthouder biedt herstelaanbod, waarvan de adjunct-locatiedirecteur gebruik wil maken. Hiermee heeft de adjunct-locatiedirecteur de mogelijkheid in het pedagogisch werkplan op concrete wijze te beschrijven hoe de inrichting van de ruimte bijdraagt aan voorschoolse educatie en op welke wijze VE-specifieke materialen beschikbaar worden gesteld.

Conclusie na herstelaanbod:

Bovenstaande overtreding is door de adjunct-locatiedirecteur hersteld. Op 18-06-2026 heeft de toezichthouder een aangepaste versie van het pedagogisch werkplan van de locatie ontvangen. In deze versie wordt in het hoofdstuk 'locatiebeschrijving' (deelhoofdstuk 'peuteropvang') op concrete, volledige wijze beschreven op welke wijze de groepsruimte bijdraagt aan het aanbod voorschoolse educatie. In het aangepaste werkplan wordt onder andere ingegaan op de verschillende hoeken, hoe het themamateriaal aangeboden wordt en het gebruik van dagritmekaarten en pictogrammen. De situatie zoals geconstateerd tijdens de observatie en uit de gesprekken met beroepskrachten is hiermee ook zichtbaar gemaakt in het pedagogisch werkplan.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, op zo concreet en toetsbaar mogelijke wijze, de inrichting van een passende ruimte waarin voorschoolse educatie wordt verzorgd en de wijze waarop passend materiaal voor voorschoolse educatie beschikbaar wordt gesteld.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder e Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie

Er is geconstateerd dat de houder binnen het item 'inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie' voldoet aan de 4 getoetste voorwaarden.

De houder zet een pedagogisch beleidsmedewerker in ter verhoging van de kwaliteit van de voorschoolse educatie.

De wijze van inzetbaarheid van de pedagogische beleidsmedewerker voorschoolse educatie

De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker ter verhoging van de kwaliteit van de voorschoolse educatie betreft de totstandkoming en implementatie van beleidsvoornemens van voorschoolse educatie en coaching van beroepskrachten voorschoolse educatie. De houder van GOO Opvang heeft ervoor gekozen deze twee taken van elkaar te scheiden. Hierdoor wordt binnen GOO Opvang, ten aanzien van de PBM VE, gewerkt vanuit 2 functies:

- De VE-beleidsmedewerker: verantwoordelijk voor het verhogen van de pedagogische kwaliteit en kwaliteit van het aanbod voorschoolse educatie door implementatie en waarborging van het beleid voorschoolse educatie. De VE-beleidsmedewerker draagt zorg voor o.a. het actueel houden van het VE-beleid, gemeentelijke overleggen t.a.v. voorschoolse educatie, monitoring van doelgroepkinderen, etc.
- De VE-coach: fungeert als spil tussen het VE-beleid en de uitvoering hiervan op de werkvloer. De VE-coach begeleidt de VE-beroepskrachten actief bij de uitvoering van hun werkzaamheden door o.a. coaching on the job, individuele gesprekken, groepscoaching, etc.

De houder heeft ervoor gekozen de aanvullende uren voor de pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie voor deze locatie te beleggen bij de beleidsmedewerker en pedagogisch coach die tevens de uren vanuit de wet IKK op zich nemen.

Ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie

De houder bepaalt de minimale ureninzet (peildatum 1-1-2026) van de pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie door het nemen van de som van het aantal doelgroeppeuters per locatie x 10 uur.

Vastlegging doelgroep-peuters

De houder legt vast dat er op peildatum 1-1-2026 5 doelgroep-peuters gebruik maken van het aanbod voorschoolse educatie.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (adjunct-directeur opvang, d.d. 21-05-2026,09-06-2026 en 18-06-2026 (telefonisch))
- Gesprek beroepskracht(en) (7 beroepskrachten, d.d. 21-05-2026)
- Observatie (d.d. 21-05-2026, 10.20u-12.20u)
- Veldinstrument observatie pedagogische praktijk (GGD Ghor, Juli 2025)
- Pedagogisch beleidsplan (GOO Opvang en Onderwijs)
- Pedagogisch werkplan (kindcentrum de Bakelaar, april 2026)
- Certificaat voorschoolse educatie (voor 4 beroepskrachten ingezien op 28-05-2026)
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (de Bakelaar, schooljaar 2025-2026)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en) (voor 7 beroepskrachten ingezien op 28-05-2026)
- Bewijs 3f taalniveau beroepskracht(en) (voor 7 beroepskrachten ingezien op 28-05-2026)
- Presentielijst (Weken 20 en 21, 2026)
- Personeelsrooster (Weken 20 en 21, 2026)
- Aangepaste versie pedagogisch werkplan kindcentrum de Bakelaar, Juni 2026 (t.b.v. herstelaanbod)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Er is geconstateerd dat de houder binnen het item 'verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang', na herstelaanbod op 1 voorwaarde, voldoet aan de 2 getoetste voorwaarden.

De 7 getoetste beroepskrachten, houder, adjunct-locatiedirecteur, stagiaire en pedagogisch coach van de locatie zijn in bezit van een verklaring omtrent gedrag, staan op een juiste wijze ingeschreven in het personenregister kinderopvang en zijn gekoppeld aan de houder.

De houder heeft er zorg voor gedragen dat deze personen hun werkzaamheden kunnen aanvangen na inschrijving en koppeling in het personenregister kinderopvang aan de betreffende houder.

Overtreding PRK: koppeling logopediste

Geconstateerd tijdens inspectie:

Niet eenieder die gekoppeld dient te zijn aan de houder in het personenregister kinderopvang is ten tijde van de inspectie gekoppeld aan GOO Opvang B.V.

Bij observatie van stamgroep 'de Hummels' neemt de toezichthouder waar dat een logopediste op de groep aanwezig is. De beroepskrachten geven aan dat deze logopediste sinds enkele weken verbonden is aan het kindcentrum en kinderen met spraak-taalproblematiek begeleidt op de groep. Dit wordt door de adjunct-locatiedirecteur bevestigd. Echter constateert de toezichthouder bij raadpleging van het personenregister kinderopvang dat deze logopediste niet is gekoppeld aan GOO Opvang B.V. De adjunct-locatiedirecteur verklaart dat dit per abuis is vergeten, gezien de logopediste haar werkzaamheden voorheen enkel extern verzorgde.

Herstelaanbod:

De toezichthouder biedt herstelaanbod, waarvan de adjunct-locatiedirecteur gebruik wil maken. Hiermee heeft de adjunct-locatiedirecteur de mogelijkheid aantoonbaar te maken dat de betreffende logopediste alsnog is gekoppeld in het personenregister kinderopvang.

Conclusie na herstelaanbod:

Bovenstaande overtreding is door de adjunct-locatiedirecteur hersteld. In een mail van 18-06-2026 verklaart de adjunct-locatiedirecteur dat de betreffende logopediste is gekoppeld aan GOO Opvang B.V. in het personenregister kinderopvang. Bij raadpleging van het personenregister op 18-06-2026 constateert de toezichthouder dat een koppeling op 08-06-2026 is gerealiseerd.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Er is geconstateerd dat de houder binnen het item 'opleidingseisen' voldoet aan de 2 getoetste voorwaarden.

Opleidingseisen beroepskrachten

De 7 getoetste beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

De 4 getoetste beroepskrachten die werken met 0-jarige kinderen beschikken over een passend certificaat voor babyscholing zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Taaleis beroepskrachten

De 7 getoetste Nederlandssprekende beroepskrachten beschikken over een bewijsstuk waaruit blijkt dat ze voldoen aan de taaleis Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Er is geconstateerd dat de houder binnen het item 'aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires', na herstel aanbod, voldoet aan de getoetste voorwaarde.

Beroepskracht-kindratio

Op de dag van het inspectiebezoek was de beroepskracht-kindratio als volgt:

Stamgroep:	Leeftijden:	Maximaal aantal kinderen:	Aanwezige aantal kinderen:	Aanwezige aantal beroepskrachten:
de Ukkies	0-2 jaar	16	9	3
de Rakkers	2-4 jaar	16	15	2
de Hummels	2-4 jaar	16	15	2

Overtreding aantal beroepskrachten: inzet aantal beroepskrachten

Geconstateerd tijdens inspectie:

De houder zet in de weken 20 en 21 van 2026 niet te allen tijde voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen.

Uit de beoordeelde presentielijsten en het overzicht van de ingezette beroepskrachten blijkt dat op 2 momenten onvoldoende beroepskrachten worden ingezet. Het gaat om 2 specifieke situaties:

- Op 13/05 dienen, op basis van het aantal aanwezig kinderen, 3 beroepskrachten ingezet te worden bij stamgroep 'de Ukkies'. Uit het overzicht van ingezette beroepskrachten blijkt echter dat 2 beroepskrachten op de groep zijn ingezet. Tijdens het gesprek met de adjunct-locatiedirecteur blijkt dat op deze ochtend een nieuwe baby is komen wennen op de groep. Hierbij is ervoor gekozen om één kind van de groep deel te laten nemen aan een activiteit bij stamgroep 'de Hummels', zodat zijn plek kon worden gevuld door het wenkind. Echter dient een kind, bij deelname aan een activiteit op een andere groep, te allen tijde terug te kunnen keren naar de eigen stamgroep. Omdat de beroepskracht-kindratio bij terugkering zou worden overschreden, was deze mogelijkheid er niet. Tevens werd de beroepskracht-kindratio overschreden omdat het wenkind een 0-jarige betrof en het kind wat bij de Hummels deelnam aan een activiteit 1+ jaar oud was. Ook bij (intern) wennen dient de beroepskracht-kindratio te allen tijde in acht te worden genomen.
- In het overzicht van ingezette beroepskrachten is zichtbaar dat één beroepskracht op 22/05 gedurende een kwartier (8.15u-8.30u) wordt ingezet op zowel de voorschoolse opvang (BSO) als bij stamgroep de Hummels. De adjunct-locatiedirecteur geeft aan dat de kinderen van de voorschoolse opvang om 8.15u naar het schoolplein of klaslokaal gaan, waar leerkrachten van de basisschool aanwezig zijn. De betreffende beroepskracht kan hierdoor het programma bij de Hummels opstarten. Echter is dit niet conform de Wet kinderopvang, gezien de beroepskracht-kindratio op beide groepen kloppend dient te zijn. Eén beroepskracht kan niet gelijktijdig de verantwoordelijkheid dragen over 2 groepen.

Herstelaanbod:

De toezichthouder biedt herstelaanbod, waarvan de adjunct-locatiedirecteur gebruik wil maken. Hiermee heeft de adjunct-locatiedirecteur de mogelijkheid om:

- een werkwijze te implementeren ten aanzien van de beroepskracht-kindratio gedurende momenten waarop een kind komt wennen;
- een werkwijze te implementeren ten aanzien van de opvang in de ochtenden, wanneer zowel de voorschoolse opvang als de peuteropvang geopend zijn, waarbij op beide groepen de beroepskracht-kindratio kloppend is.

Conclusie na herstelaanbod:

Bovenstaande overtreding is door de adjunct-locatiedirecteur hersteld. Naar aanleiding van de geconstateerde overtreding zijn de volgende acties ondernomen:

- De adjunct-locatiedirecteur heeft met het team van de dagopvang besproken dat wennen enkel plaats kan vinden wanneer dit past binnen de beroepskracht-kindratio. Dit wordt middels notulen van een groepsoverleg op 02-06-2026 inzichtelijk gemaakt. Tevens heeft de adjunct-locatiedirecteur de overtreding besproken met de afdeling 'beleid' van GOO. Uit dit contact blijkt dat in het beleid van GOO is opgenomen dat wennen zonder ouders enkel kan plaatsvinden wanneer de beroepskracht-kindratio dit toelaat. Op de locatie werd derhalve niet gewerkt conform het beleid. De medewerker van de afdeling 'beleid' heeft de adjunct-locatiedirecteur concrete tips gegeven om het wennen op juiste wijze plaats te laten vinden. De adjunct-locatiedirecteur geeft aan dit in het eerstvolgende teamoverleg nogmaals met de beroepskrachten te zullen bespreken. Uit deze ondernomen stappen blijkt redelijkerwijs dat wennen met ingang van heden zal plaatsvinden binnen de beroepskracht-kindratio. De toezichthouder heeft met de adjunct-locatiedirecteur besproken dat zij dient toe te zien op het hanteren van de beroepskracht-kindratio bij (intern) wennen.
- In overleg met de KCraad (oudercommissie) is ervoor gekozen om met ingang van het nieuwe schooljaar de starttijd van de peutergroep (de Hummels) te veranderen naar 8.30u in plaats van 8.20u. Dit biedt een beroepskracht de mogelijkheid de kinderen van de voorschoolse opvang op te vangen van 7.30u tot 8.30u en vervolgens te starten op de peutergroep. Door het veranderen van deze starttijd is geen sprake meer van een overlap in opvangtijden bij de VSO en de Hummels, waardoor op beide groepen aan de beroepskracht-kindratio zal worden voldaan.

Bovengenoemde acties leiden redelijkerwijs tot voldoen aan de beroepskracht-kindratio gedurende het (intern) wennen van kinderen en bij de overgang van voorschoolse opvang naar peuteropvang.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Er is geconstateerd dat de houder binnen het item 'stabiliteit van de opvang voor kinderen' voldoet aan de 6 getoetste voorwaarden.

Stamgroep

De opvang vindt plaats in vaste stamgroepen. Een kind wordt in één stamgroep opgevangen. De maximale groepsgrootte voldoet aan de voorwaarden.

De stamgroepen zijn ten tijde van het inspectiebezoek als volgt ingedeeld:

Stamgroep	Leeftijd	Maximaal aantal kinderen
de Ukkies	0-2 jaar	16
de Rakkers	2-4 jaar	16
de Hummels	2-4 jaar	16

Peildatum: 21-05-2026

Tijdens de inspectie constateert de toezichthouder dat enkele kinderen gebruik maken van 2 stamgroepen, gezien zij zowel het peuterwerk afnemen bij de Hummels als dagopvang bij de Rakkers. De opvang in twee stamgroepen wordt contractueel vastgelegd, waardoor ouders schriftelijke toestemming hebben gegeven voor de opvang in meer dan één stamgroep.

De houder deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

Vaste beroepskrachten

De houder draagt er zorg voor dat ten hoogste twee vaste beroepskrachten zijn toegewezen aan kinderen in de leeftijd tot één jaar. Per dag is ten minste één van de vaste beroepskrachten werkzaam in de stamgroep van het kind, tenzij de houder rechtmatig afwijkt van de voorwaarden. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd wordt gewerkt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

De houder draagt er zorg voor dat ten hoogste drie vaste beroepskrachten zijn toegewezen aan kinderen in de leeftijd vanaf één jaar. Per dag is ten minste één van de vaste beroepskrachten werkzaam in de stamgroep van het kind, tenzij de houder rechtmatig afwijkt van de voorwaarden. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd wordt gewerkt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

Stamgroepruimte

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.

Mentor

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (adjunct-directeur opvang, d.d. 21-05-2026,09-06-2026 en 18-06-2026 (telefonisch))
- Gesprek beroepskracht(en) (7 beroepskrachten, d.d. 21-05-2026)
- Observatie (d.d. 21-05-2026, 10.20u-12.20u)
- Pedagogisch beleidsplan (GOO Opvang en Onderwijs)
- Pedagogisch werkplan (kindcentrum de Bakelaar, april 2026)
- Bewijs gevolgde babyscholing (voor 3 beroepskrachten ingezien op 28-05-2026)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en) (voor 7 beroepskrachten ingezien op 28-05-2026)
- Bewijs 3f taalniveau beroepskracht(en) (voor 7 beroepskrachten ingezien op 28-05-2026)
- Personenregister Kinderopvang (geraadpleegd op 28-05-2026 en 18-06-2026)
- Presentielijst (Weken 20 en 21, 2026)
- Personeelsrooster (Weken 20 en 21, 2026)
- Mail medewerker 'beleid' t.a.v. wenbeleid (d.d. 15-06-2026, doorgestuurd door adjunct-locatiedirecteur)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Voorschoolse educatie
De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, op zo concreet en toetsbaar mogelijke wijze, de inrichting van een passende ruimte waarin voorschoolse educatie wordt verzorgd en de wijze waarop passend materiaal voor voorschoolse educatie beschikbaar wordt gesteld. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder e Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de voor het kindercentrum kenmerkende visie op de voorschoolse educatie en de wijze waarop deze visie is te herkennen in het aanbod van activiteiten. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ontwikkeling van het jonge kind wordt gestimuleerd, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder b Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ontwikkeling van

peuters wordt gevolgd en de wijze waarop het aanbod van voorschoolse educatie hierop wordt afgestemd.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder c Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ouders worden betrokken bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder d Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop vorm wordt gegeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en vroegschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar vroegschoolse educatie.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder f Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, hoe het aanbod voorschoolse educatie zodanig is ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeënehalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder g Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de verplichting tot inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie, en hoe daarmee de kwaliteit van de voorschoolse educatie wordt bevorderd.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder h Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden geeft uitvoering aan het pedagogisch beleidsplan wat de aanvullende onderwerpen voor voorschoolse educatie betreft, evalueert de uitvoering jaarlijks, en stelt het plan zo nodig aan de hand hiervan bij.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Het aanbod voorschoolse educatie is zodanig ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeënehalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen. Voor zover het gerealiseerde aanbod voorschoolse educatie meer dan zes uur per dag omvat, blijft dat daarbij buiten beschouwing.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2 lid 1 en 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten voorschoolse educatie en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht voorschoolse educatie per acht kinderen.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt geboden draagt er zorg voor dat beroepskrachten voorschoolse educatie in het bezit zijn van:

Een getuigschrift van een opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

OF

Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EU-beroepskwalificaties, verleend ten aanzien van de door hen te verrichten beroepswerkzaamheden. (art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 1, 5 en 7 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie; art 10c Regeling Wet kinderopvang)

Onderdeel van een beroepsopleiding vormt ten minste een met gunstig gevolg afgesloten keuzedeel dat is gericht op het ontwikkelingsgericht werken in de voorschoolse educatie en dat ten minste kennis en vaardigheden omvat met betrekking tot:

- a. het werken met programma's voor voor- en voerschoolse educatie,
- b. het stimuleren van de ontwikkeling van het jonge kind, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling,
- c. het volgen van de ontwikkeling van peuters en het hierop afstemmen van het aanbod van voorschoolse educatie,
- d. het betrekken van de ouders bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen, en
- e. het vormgeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en voerschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar voerschoolse educatie.

In afwijking hiervan is het keuzedeel niet vereist indien de genoemde kennis en vaardigheden al onderdeel zijn van de beroepsopleiding waarop de kwalificatie is gericht.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 en 3 onder a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

OF

De bezitter van een getuigschrift dat niet een keuzedeel voorschoolse educatie in de beroepsopleiding omvat, maakt aantoonbaar dat met gunstig gevolg scholing is afgerond, bestaande uit ten minste 12 dagdelen, die specifiek is gericht op het verwerven van kennis en vaardigheden met betrekking tot voorschoolse educatie als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De beroepskracht voorschoolse educatie beheerst aantoonbaar ten minste niveau 3F op de onderdelen Mondelinge Taalvaardigheid en Lezen.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden, stelt jaarlijks voor elke locatie voorschoolse educatie een opleidingsplan vast dat in elk geval tot uitdrukking brengt op welke wijze de kennis en vaardigheden (als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) van de beroepskracht voorschoolse educatie worden onderhouden. De houder geeft op concrete en toetsbare wijze uitvoering aan het opleidingsplan, evalueert het plan jaarlijks en stelt het plan aan de hand van de evaluatie zo nodig bij.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden zet een pedagogisch beleidsmedewerker in voor de verhoging van de kwaliteit van de voorschoolse educatie.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie betreft de totstandkoming en implementatie van beleidsvoornemens met betrekking tot voorschoolse educatie of coaching van beroepskrachten voorschoolse educatie.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie omvat per kindercentrum een minimaal aantal uren per jaar, dat jaarlijks wordt bepaald door het aantal kinderen waaraan in het kindercentrum op 1 januari van het betreffende jaar voorschoolse educatie wordt aangeboden te vermenigvuldigen met tien uur. Hierbij worden slechts kinderen meegeteld die tussen tweeëneenhalf en vier jaar oud zijn en behoren tot de vastgestelde doelgroep, zoals bepaald in de Wet op het primair onderwijs.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie; art 167 lid 1 onder a sub 2 Wet op het primair onderwijs)

De houder legt vast aan hoeveel doelgroep-peuters op 1 januari voorschoolse educatie wordt aangeboden.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandssprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; ; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd

gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na afronding van het eerste leerjaar van de opleiding op basis van een opgesteld begeleidingsplan gelden als vaste beroepskracht.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na het eerste jaar van de opleiding op basis van een vastgesteld begeleidingsplan gelden als vaste kracht.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kindcentrum De Bakelaar
Website	: http://www.stichtinggoo.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000026723514
Aantal kindplaatsen	: 48
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Ja*

* De inhoud van dit rapport wordt gedeeld met de Inspectie van het Onderwijs. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de kwaliteit van de voorschoolse educatie op de kinderdagverblijven (voorscholen) en kan onder andere op basis van het GGD-rapport besluiten tot een onderzoek. Tevens bekijkt de Inspectie van het Onderwijs of er in de gemeente afspraken zijn gemaakt over de voor- en vroegschoolse educatie (artikel 1.63 lid 6 Wet kinderopvang).

Gegevens houder

Naam houder	: GOO Opvang B.V.
Adres houder	: Postbus 157
Postcode en plaats	: 5420 AD Gemert
Website	: http://www.stichtinggoo.nl
KvK nummer	: 17101430
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Brabant-Zuidoost
Adres	: Postbus 8684
Postcode en plaats	: 5605 KR EINDHOVEN
Telefoonnummer	: 088 0031 377
Onderzoek uitgevoerd door	: I. Pluijm- van Hout

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Gemert-Bakel
Adres	: Postbus 10000
Postcode en plaats	: 5420 DA GEMERT

Planning

Datum inspectie	: 21-05-2026
Opstellen concept inspectierapport	: 18-06-2026
Zienswijze houder	: 23-06-2026
Vaststelling inspectierapport	: 23-06-2026
Verzenden inspectierapport naar houder	: 29-06-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 29-06-2026
Openbaar maken inspectierapport	: 07-07-2026

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Beste lezer,

Wij danken de toezichthouder voor het uitgevoerde jaarlijkse inspectieonderzoek en de prettige, open wijze waarop de bevindingen met ons zijn besproken.

Tijdens het onderzoek zijn enkele aandachtspunten geconstateerd. Daarbij vinden wij het belangrijk te benadrukken dat de inspectie heeft vastgesteld dat de pedagogische praktijk op onze locatie op orde is en dat de basisdoelen van verantwoorde kinderopvang zichtbaar worden gerealiseerd. De geconstateerde tekortkomingen hadden voornamelijk betrekking op de beschrijving, administratieve vastlegging en borging van bestaande werkwijzen, en niet op de kwaliteit van de dagelijkse opvangpraktijk.

Ten aanzien van het pedagogisch beleid bleek dat de beschrijving van de momenten waarop groepen worden samengevoegd niet meer volledig aansloot bij de werkwijze die op de locatie al werd gehanteerd. De praktijk was inmiddels gewijzigd, maar deze wijziging was nog onvoldoende verwerkt in het pedagogisch werkplan. Naar aanleiding van het herstelaanbod is het werkplan geactualiseerd, waardoor beleid en praktijk weer volledig met elkaar in overeenstemming zijn gebracht. Ook bij het onderdeel voorschoolse educatie constateerde de toezichthouder dat in de praktijk duidelijk zichtbaar was hoe de inrichting van de ruimte en de beschikbare materialen bijdragen aan het VE-aanbod. De beschrijving hiervan in het pedagogisch werkplan was echter onvoldoende concreet uitgewerkt. Door het werkplan aan te vullen met een uitgebreide beschrijving van de groepsinrichting, themamaterialen, dagritmekaarten en pictogrammen is de bestaande praktijk nu ook volledig en toetsbaar vastgelegd.

Met betrekking tot het personenregister kinderopvang betrof de constatering een administratieve onvolledigheid. De betreffende logopediste was reeds betrokken bij de begeleiding van kinderen binnen het kindcentrum en beschikte nog niet over een gekoppelde verklaring omtrent het gedrag. Dit is direct na constatering opgepakt en hersteld. Tevens zijn de interne werkafspraken aangescherpt om te waarborgen dat toekomstige medewerkers en externe professionals tijdig worden gecontroleerd en gekoppeld voordat zij werkzaamheden op onze locatie uitvoeren.

Ten aanzien van de beroepskracht-kindratio betrof het twee specifieke situaties waarbij de wettelijke eisen onvoldoende waren geborgd. Er was geen sprake van een structureel tekort aan personeel, maar van situaties waarin de uitvoering niet volledig aansloot bij de wettelijke kaders rondom wennen en de overlap tussen voorschoolse opvang en peuteropvang. In overleg met de oudercommissie was al besloten dat de starttijd van de peutergroep De Hummels vanaf schooljaar 2026-2027 gewijzigd wordt naar 08.30 uur. Hierdoor voldoen we volledig aan het feit dat de beroepskracht-kindratio op beide groepen structureel gewaarborgd blijft.

Wij zijn verheugd dat uit het herstelaanbod is gebleken dat alle geconstateerde punten binnen de gestelde termijn zijn hersteld en dat aan alle getoetste voorwaarden wordt voldaan. De uitkomsten van dit onderzoek bevestigen voor ons het belang van een goede aansluiting tussen praktijk, beleid en administratieve vastlegging. De bevindingen zijn benut om onze kwaliteitsborging verder te versterken. Wij blijven ons inzetten voor kwalitatief hoogwaardige kinderopvang en zien de uitkomsten van dit onderzoek als een waardevolle bijdrage aan onze continue kwaliteitsontwikkeling.

Met vriendelijke groet,

Nathalie Rodenburg, Kindcentrumleider kindcentrum De Bakelaar
en

Fiana Smits, Adjunct Opvang kindcentrum De Bakelaar

25 van 25